

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名			
○保護者評価実施期間	2025年1月1日		～ 2025年12月31日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	8	(回答者数) 8
○従業者評価実施期間	2025年1月1日		～ 2025年12月31日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	3	(回答者数) 3
○訪問先施設評価実施期間	2025年1月1日		～ 2025年12月31日
○訪問先施設評価有効回答数	(対象者数)	7	(回答者数) 6
○事業者向け自己評価表作成日	2026/2/12 (会議2026/1/27)		

○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	・同法人の放課後等デイサービスを併用している方が多く、訪問の受け入れがスムーズ	・学校集団の中での課題と、放課後等デイサービスでの課題の双方から支援の方向性を検討している	・訪問先の意向は拾い切れていないように感じているため、時期は年度の振り返りなども含め、調整を行っていきたいと考えている
2	・様々な資格を持った訪問員を配置している	・色んな視点で支援を考えられるよう訪問員のローテーションを行っている	・利用希望者が増えているので、訪問員の増員を行い、定期会議の持ち方も見直し、訪問先の意向ももっと組み入れながら訪問を行っていく
3	・保護者との面談時に、保護者と一緒に利用者さんの支援の方向性に関して検討することが出来ている	・学校の姿だけでなく、放課後等デイサービスの姿も踏まえて話すように意識している	・訪問先の意向は拾い切れていないように感じているため、時期は年度の振り返りなども含め、調整を行っていきたいと考えている

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	・訪問先の支援方法を尊重するようにしていたが、理念までは知らずに訪問を行っていた	・学校単位での理念まで意識がいついかなかった	・早急に会議の中で周知を行い、意識を持って支援にあたる
2	・資質向上を図るための、研修への参加が出来ていない	・虐待防止などの研修は行っているが、その他の研修に関しては、非常勤職員が参加する機会が設けていなかった	・定例会議の中で、資質向上を図る研修を取り入れるなど工夫していく
3	・訪問後の支援に対する振り返りをチームで行えていないことがある	・訪問員と児童発達支援管理責任者との連携は意識していたが、チームとしては意識が薄い部分があった	・定例会議の中で、月単位の振り返りを行うなど、方法を検討していく